



Утверждаю  
Директор МБОУ СОШ №37  
Карagodина Л.А.

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников  
в МБОУ СОШ №37 г. Ставрополя  
в 2024-2025 учебном году**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности, мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, подготовка персонализированных программ наставничества.	Август-сентябрь	Заместитель директора по УВР Беленко М.Г.
2.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь	Заместитель директора по УВР Беленко М.Г.



3.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь	Заместитель директора по УВР Беленко М.Г., наставники.
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;	Сентябрь - октябрь	Заместитель директора по УВР Беленко М.Г., наставники.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Сентябрь-ноябрь	Заместитель директора по УВР Беленко М.Г., наставники.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); Проведение школьного семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	май	Заместитель директора по УВР Беленко М.Г., наставники.
7.	Информационная поддержка систем наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте МБОУ СОШ №37 и социальных сетях.	В течении года	